


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -
детский сад № 496

620149 г. Екатеринбург ул. Бардина, 15а тел. 223-24-25, 223-23-25
E-mail: mdou496@mail.ru

Принято с учетом мнения Общего собрания
работников МБДОУ – детский сад № 496
Выписка из решения № 5 от 01.03.2019

Согласовано с первичной профсоюзной
организацией МБДОУ- детский сад № 496
в лице председателя Кировой О.Н. 

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ – детский сад № 496
 Апушева Л.Г.
Приказ № 129-од от 01.03.2019 г.



**Положение о стимулирующих выплатах
к должностным окладам работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения – детский сад № 496**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение о стимулирующих выплатах к должностным окладам работников (далее – Положение) Муниципального бюджетного образовательного учреждения – детский сад № 496 (далее – ДДОУ) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» от 12.10.2016 г. № 708-ПП (вступило в силу с 01.01.2017 г.), Постановлением главы города Екатеринбурга от 01.11.2010 г № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (в ред. Постановлений Администрации г. Екатеринбурга) от 02.02.2011 № 270, от 29.11.2011 № 5043, от 05.09.2012 № 3880, от 13.12.2012 № 5494, от 22.07.2013 № 2497, от 22.10.2013 № 3611, от 26.03.2014 № 784, от 16.02.2015 N 308), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, письмом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 27.09.2017 г. № 02-01-82/8338 «О соблюдении требований законодательства при введении новой системы оплаты труда», Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10 ноября 2016 года N 514-Д, Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 496; согласно ч. 1 ст. 129, ст. 135, ст. 22 ТК РФ, другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

1.2. Положение разработано в целях усиления социально-экономической и правовой защиты, материальной заинтересованности работников МБДОУ (далее – работников МБДОУ) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на индивидуализацию материального вознаграждения каждого из работников, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности МБДОУ по реализации уставных целей и задач.

1.4. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регулирующим порядок применения различных видов материального стимулирования и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников МБДОУ.

1.5. Средства на стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

2. Порядок, принципы, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для всех категорий работников МБДОУ устанавливаются коллективным договором, нормативным локальным актом Положением «О стимулирующих выплатах к должностным окладам работников», трудовым договором, дополнительным соглашением с учетом разрабатываемых в МБДОУ показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ и экономии фонда оплаты труда в

соответствующем периоде, а также средств от деятельности, приносящей доходы, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

2.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2.4. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.5. Показатели и критерии эффективности работы сотрудников разработаны с учетом принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник знает, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение следует за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения понятны каждому работнику.

2.6. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнения профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.7. Размер выплат стимулирующего характера определяется по п. 2.6. в процентном отношении к окладу (должностному окладу) всем работникам МБДОУ – д/с № 496 и предусматривается в трудовом договоре, в дополнительном соглашении к трудовому договору. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.8. Процент выплат по п. 2.6. устанавливается решением Комиссии по распределению стимулирующих выплат совместно с руководителем МБДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, экономии фонда оплаты труда, а также средств от деятельности, приносящей доходы, направленных МБДОУ на оплату труда работников, выполнения работником данных условий стимулирования в соответствующем периоде, пропорционально отработанного времени.

2.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются **за интенсивность и высокие результаты работы;**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты:

- за сложность, напряженность;

- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности;

- авторитет и имидж МБДОУ;

- интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МБДОУ норм труда.

- показателей наполняемости групп;

- количественных результатов освоения воспитанниками образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду);

- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня;

- реализацию авторских программ;

- результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МБДОУ;

- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования;
- выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ.

2.10. Размер выплат по п. 2.9. за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы, интенсивности его труда на определенный срок, карты самооценки работника, решения заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.11. Размер выплат стимулирующего характера по п. 2.9. определяется в абсолютном размере путем подсчета суммы баллов и «денежного веса» одного балла. Путем умножения «денежного веса» одного балла на общую сумму баллов.

Порядок расчета:

$SBBP = CBR1 + CBR2 + CBR3 + \dots + CBRn$, где:

СБР – сумма баллов всех работников;

$CBR1 + CBR2 + CBR3 + \dots + CBRn$ – сумма баллов каждого работника детского сада.

$CB = CФд/с : SBBP$, где:

CB – цена («денежный вес») одного балла;

СФд/с – стимулирующий фонд детского сада;

SBBP – сумма баллов всех работников

$СтВР = CB \times СБР$, где:

СтВР – стимулирующая выплата работнику;

CB - цена («денежный вес») одного балла;

СБР – сумма всех баллов работника.

2.12. Стимулирующая выплата назначается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, экономии фонда оплаты труда, а также средств от деятельности, приносящей доходы, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

2.13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за **качество выполняемых работ**.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования (Рекомендации для использования инструментов при проведении общественно- профессиональной оценки качества дошкольного образования 2 раза в год (декабрь, май).

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

- за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный";
- за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели:

Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю педагогической деятельности. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю педагогической деятельности предоставляется руководителю учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.14. Размер выплат стимулирующего характера по п. 2.13. определяется в абсолютном размере путем подсчета суммы баллов и «денежного веса» одного балла. Путем умножения «денежного веса» одного балла на общую сумму баллов.

2.15. Размер выплат назначается с учетом независимой оценки качества дошкольного образования, решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат совместно с руководителем МБДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, экономии фонда оплаты труда, а также средств от деятельности, приносящей доходы, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются **за стаж непрерывной работы, выслугу лет.**

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере дошкольного образования. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Работникам МБДОУ, имеющим стаж работы (выслугу лет) в учреждениях, по решению руководителя учреждения могут быть установлены ежемесячные выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в процентном отношении к окладу (должностному окладу) предусматривается в трудовом договоре, в дополнительном соглашении к трудовому договору:

- от 5 лет до 10 лет - до 10 процентов;
- от 10 до 15 лет - до 15 процентов;
- свыше 15 лет - до 20 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

2.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются **по итогам работы в виде премиальных выплат.**

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МБДОУ.

2.17. Размер выплат стимулирующего характера по п. 2.16. определяется в абсолютном размере путем подсчета суммы баллов и «денежного веса» одного балла. Путем умножения «денежного веса» одного балла на общую сумму баллов, с учетом конкретных показатели (критерии) оценки эффективности труда, которые отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников МБДОУ, устанавливается решением Комиссии по распределению стимулирующих выплат совместно с руководителем МБДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, экономии фонда оплаты труда, а также средств от деятельности, приносящей доходы, направленных МБДОУ на оплату труда работников. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.18. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.19. В целях социальной защищенности работников МБДОУ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МБДОУ применяется **единовременное премирование работников ДОО:**

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

2.20. Размер выплат стимулирующего характера определяется по п. 2.19. в процентном отношении к окладу (должностному окладу), с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников организации.

2.21. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

2.22. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МБДОУ, принятым руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации, или (и) коллективным договором, соглашением. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

2.23. Периодичность стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется до 3-х раз в квартал, за качество выполняемых работ по итогам независимой оценки качества дошкольного образования - 2 раза в год (декабрь, май), по итогам работы в виде премиальных выплат 1 раз в год (декабрь)

2.23. Руководитель МБДОУ имеет право отменить или изменить размеры стимулирующей выплаты при нарушении работником Устава МБДОУ, локальных актов, приказов, распоряжений по МБДОУ, несвоевременного или некачественного выполнения возложенных обязательств и заданий, что выражается в следующем:

№ п/п	Виды нарушения	Размер изменения
1	Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	От 50% до 100 %
2	Нарушение должностных (функциональных) обязанностей	От 50% до 100 %
3	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	От 50% до 100 %
4	Нарушение инструкции по охране труда	От 50% до 100 %
5	Нарушение правил пожарной безопасности	От 50% до 100 %
6	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	От 50% до 100 %
7	Обоснованная жалоба родителей, сотрудника (ов) на работника: - однократно; - более одного раза	От 50% до 100 %
8	Детский травматизм	100 %
9	Проявление халатного отношения к сохранности и развитию материально-технической базы детского сада	От 50% до 100 %
10	Уменьшение норм питания детей	От 50% до 100 %
11	Нарушение педагогической этики	До 50%
12	Курение в рабочее время на территории детского сада	До 100%

3. Работа Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.1. Целью Комиссии является назначение стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ сотрудникам ДОУ в соответствии с достигнутыми результатами в пределах выделенного финансирования на основе поданных аналитических материалов работников. Сроки заседания комиссии определяются её членами по приказу руководителя, и доводятся до работников.

3.2. Стимулирующие выплаты назначаются по приказу заведующего МБДОУ. Основанием для издания приказа является протокол заседания Комиссии детского сада по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

3.3. По итогам заседания Комиссии ответственное лицо весь пакет документов по стимулированию сотрудников прошивает и скрепляет подписью и печатью руководителя. В пакет документов входит: приказ о рассмотрении Комиссией стимулирующих выплат в соответствующем периоде, протокол заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат,

приказ руководителя о назначении стимулирующих выплат с ознакомлением сотрудников под роспись, карты самооценки сотрудников.

4. Заключительное положение

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом заведующего МБДОУ.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пункте 4.1. настоящего Положения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 496
620149, г. Екатеринбург, ул. Ак. Бардина, 15а, тел. 8(343) 223-24-25, 223-23-25
e-mail: mdou496@mail.ru

ПРИЛОЖЕНИЯ
карты самооценки сотрудников за интенсив-
ность и высокие результаты труда для расчета
стимулирующих выплат к
должностному окладу

Карта самооценки работника для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы _____ 201__ г.						
Ф.И.О						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы работника	Баллы комиссии	Примечание
1	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда	Благоустройство территории (организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна, субботники, разработка клумб)	4 балла			Информация от администрации,
		Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ	5 балла			Информация от администрации, табеля
		Участие в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)	3 балла			Источник информации: заведующий, зам. завед. по ВМР
		Участие в развитии (оформлении) предметно-развивающей среды в группе, в помещениях ДОУ.	5 баллов			
4	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ДОУ	Отсутствие детского травматизма (заполняет младший воспитатель)	2 балла При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай			Кол-во случаев _____
		Качественное содержание закрепленных помещений, территорий и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	5 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны родителей (законных представителей)	3балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МБДОУ (район, город) снимается 10 баллов			Журнал обращения граждан
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации, надзорных органов	3 балла			
		Отсутствие карантинов по ЖКТ, рото-норо вирусной инфекции	3 балла			

		Отсутствие сбоев в режиме дня МБДОУ по вине сотрудника	2 балла			
		Обеспечение сохранности вверенного имущества, техники, оборудования и инвентаря, посуды (детской, кухонной)	3 балла			
5	Авторитет и имидж МБДОУ	Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	4 балла			
		Участие в организации проведения мероприятий, Дней открытых дверей для родителей (законных представителей) как посещающих, так не посещающих ДОУ	3 балла			
		Итого по всем критериям	45 балла			
Личная подпись:						

Карта самооценки педагога для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы _____ Ф.И.О. 201__ г.						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы педагога	Баллы комиссии	Примечание
1	Количественный результат освоения воспитанниками образовательной программы	Результаты освоения образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду детей ясельной группы) 2 раза в год На 15 января На 31 мая	По итогам проведения мониторинга Кол-во воспитанников с высоким уровнем знаний (подгот. группа) 2 балла- 80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60%			Предоставление справки по результатам мониторинга, оценки уровня адаптации, карт индивидуального развития, портфолио воспитанников
2	Подготовка определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня	Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня	Призовые места: 4 балла - международный, всероссийский уровень 3 балла - городской уровень 2 балла - районный уровень, ДОУ 1 балл – участие			При наличии подтверждающих документов (диплом)
3	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда	Работа по реализации платных образовательных услуг	2 балла			Информация от администрации, табеля посещаемости воспитанников
Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ		2 балла			Информация от администрации, табеля	
Участие педагога в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)		2 балла			Источник информации: заведующий, зам. завед. по ВМР	
4	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и бесперебойность систем,	Отсутствие детского травматизма	2 балла При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай			Кол-во случаев _____

	ресурсов и средств ДОУ	Соблюдение сан - эпид. режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена, прогулка)	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны родителей (законных представителей)	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МБДОУ (район, город) снимается 10 баллов			Журнал обращений граждан
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации	2 балла			
	Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования	Дополнительное образование детей (кружковая работа) по разработанной программе	2 балла			Предоставление разработанной программы, проекта и т.д. отчетное мероприятие
		Благоустройство территории, организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна	2 балла			
		Реализация авторских программ или Реализация проектной деятельности	2 балла			
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок, Разработка дидактических игр, карточек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов	2 балла			
5	Наполняемость групп	Посещаемость <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Кол-во детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	2 балла -80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60% и (или) Отсутствия расчетов по критерию			Кол-во рабочих дней – Кол-во детей в группе – норма детодней в гр. _____ Кол-во детодней: _____
		Заболееваемость <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми	2 балла - 0 до 5 % заболеваемости 1 балл - 5- 10% (ясли до 15%)			<u>Пропорция:</u> Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по бо-

		<p align="center">– 39</p> <p>Количество рабочих дней в месяце – 21</p> <p>Количество детей в группе по факту – 27</p> <p>Кол-во детодней: 21x27=567</p> <p><u>Составляем пропорцию:</u> 39 x 100% = 6,9%</p> <p align="center">567</p>	0 баллов - свыше 10 (15)% и (или) Отсутствия расчетов по критерию			<p>лезни–</p> <p align="center">—</p> <p>Кол-во детей по факту _____</p> <p>Кол-во детодней _____</p> <p><u>Пропорция:</u></p>
5	Авторитет и имидж МБДОУ	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	<p>Призовые места:</p> <p>4 балла - международный, всероссийский уровень</p> <p>3 балла - городской уровень</p> <p>2 балла - ДОУ, районный уровень</p> <p>1 балл – участие</p>			При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом)
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях. Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов)	<p>2 балла - городской, всероссийский уровень</p> <p>1 – участвовал на уровне района, МО, ДОУ</p> <p>0 – не принимал участие</p>			При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программа сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)
		Использование ИКТ-технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ. Наличие сайта	<p>2 балла - наличие собственных разработок, презентаций</p> <p>1 балл - использование готовых материалов</p> <p>0 баллов - не используется</p>			Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Проведение занятий для детей не посещающих ДОУ	2 балла			
		Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	2 балла			
		Итого по всем критериям	45 баллов			
Личная подпись:						

Карта самооценки заместителя заведующего по ВМР для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы						
_____ 201__ г.						
Ф.И.О						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы педагога	Баллы комиссии	Примечание
1	Количественный результат освоения воспитанниками образовательной программы в целом по ДОУ	Результаты освоения образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду детей ясельной группы) 2 раза в год На 15 января На 31 мая	По итогам проведения мониторинга Кол-во воспитанников с высоким уровнем знаний (подгот. группа) 2 балла- 80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60%			Предоставление справки по результатам мониторинга, оценки уровня адаптации, карт индивидуального развития, портфолио воспитанников
2	Подготовка определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня в целом по ДОУ	Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня по ДОУ	Призовые места: 4 балла - международный, всероссийский уровень 3 балла - городской уровень 2 балла - районный уровень, ДОУ 1 балл – участие			При наличии подтверждающих документов (диплом)
3	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда	Работа по реализации платных образовательных услуг в ДОУ	4 балла			Информация от администрации, табеля посещаемости воспитанников
		Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ	2 балла			Информация от администрации, табеля
		Участие в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)	2 балла			Источник информации: заведующий
4	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и бесперебойность систем,	Отсутствие детского травматизма по ДОУ в целом	2 балла При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай			Кол-во случаев _____

	ресурсов и средств ДОУ	Соблюдение сан - эпид. режима в группе (режима занятий, прогулки, режима дня) по ДОУ	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны родителей по группам	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МБДОУ (район, город) снимается 10 баллов			
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации	2 балла			
	Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования	Количество педагогов реализующих дополнительное образование детей (кружковая работа) по разработанной программе	2 балла			Предоставление разработанной программы, проекта и т.д. отчетное мероприятие
		Благоустройство территории, организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна	2 балла			
		Реализация авторских программ или Реализация проектной деятельности	2 балла			
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок, Разработка дидактических игр, карточек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов	2 балла			
		Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, образовательной программы, положения и т.д.)	2 балла			Наличие документа
5	Наполняемость ДОУ	Посещаемость по доу <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Кол-во детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблицу) <u>Составляем пропорцию:</u>	2 балла -80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60% и (или) Отсутствия расчетов по критерию			Кол-во рабочих дней – Кол-во детей в группе – норма детодней в гр. _____ Кол-во детодней: _____

		$\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$			<u>Пропорция:</u>
		<p>Заболееваемость по ДОУ Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = \mathbf{567}$ <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p>2 балла - 0 до 5 % заболеваемости 1 балл - 5- 10% (ясли до 15%) 0 баллов - свыше 10 (15)% и (или) Отсутствия расчетов по критерию 2 раза в год</p>		<p>Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни— — Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней _____ <u>Пропорция:</u></p>
5	Авторитет и имидж МБДОУ	Результаты участие педагогов, самого заместителя заведующего по ВМР в конкурсах профессионального мастерства	<p>Призовые места: 4 балла - международный, всероссийский уровень 3 балла - городской уровень 2 балла - ДОУ, районный уровень 1 балл – участие</p>		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом)
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях. Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов)	<p>2 балла - городской, всероссийский уровень 1 – участвовал на уровне района, МО, ДОУ 0 – не принимал участие</p>		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программа сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)
		Участие в организации проведения мероприятий, Дней открытых дверей для родителей (законных представителей) как посещающих, так не посещающих ДОУ	2 балла		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	2 балла		
		Итого по всем критериям	45 баллов		
Личная подпись:					

Карта самооценки заместителя заведующего по АХЧ для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы						
Ф.И.О _____ 201__ г.						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы педагога	Баллы комиссии	Примечание
1	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда	Благоустройство территории (организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна, субботники, разработка клумб)	4 балла			Информация от администрации
		Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ	4 балла			Информация от администрации, табеля
		Участие в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)	4 балла			Источник информации: заведующий
		Контроль за освоением финансовых средств и поставкой закупаемого оборудования	3 балла			Источник информации: заведующий, договора
		Работа по реализации платных образовательных услуг в ДОУ	4 балла			Источник информации: заведующий
2	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ДОУ	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании детского сада и на территории МБДОУ	4 балла При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай			Кол-во случаев _____
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима (каждый сотрудник прописывает по своей должности)	4 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны родителей	3 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МБДОУ (район,			Источник информации: заведующий

			город) снимается 10 баллов			
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации, надзорных органов	3 балла			
		Отсутствие карантин по ЖКТ, рото-норо вирусной инфекции	3 балла			Источник информации: заведующий
		Контроль за сохранностью имущества МБДОУ, обеспечение надлежащего учета	3 балла			Источник информации: заведующий
3	Авторитет и имидж МБДОУ	Работа по обеспечению учебным оборудованием для воспитательно-образовательного процесса, оборудованием для функционирования ДОУ	4 балла			Авторитет и имидж МБДОУ, договора. Акты выполненных работ
		Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	2 балла			
		Итого по всем критериям	45 баллов			
	Личная подпись:					

Карта самооценки делопроизводителя для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы _____ 201__ г. Ф.И.О						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы педагога	Баллы комиссии	Примечание
1	Интенсивность труда работника выше установленных нормированием труда	Благоустройство территории (организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна, субботники, разработка клумб)	4 балла			Информация от администрации
		Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ	4 балла			Информация от администрации, табеля
		Участие в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)	3 балла			Источник информации: заведующий
		Своевременная сдача отчетов в Пенсионный фонд России	3 балла			Источник информации: заведующий, договора
		Ведение документации по военнообязанным Качественная работа по ведению больничных листов сотрудников, своевременная сдача в бухгалтерию	3 балла 2 балла			Сайт
2	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ДОУ	Своевременное оповещение родителей (законных представителей) о предоставлении места ребенку в ДОУ	3 балла			Источник информации: заведующий
		Работа с родителями по правильности оформления документации при комплектации ДОУ (оформление пакета документов для зачисления в ДОУ; в бухгалтерию и т.д.)	5 балла			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Качественное ведение табеля посещаемости детей в	3 балл - выполнение 0 баллов - нарушения зафиксированы			

		ДОУ, своевременная сдача отчетности в бухгалтерию				
		Качественное ведение табеля учета рабочего времени сотрудников ДОУ, отсутствие нарушений при сдаче документации и отчетности в бухгалтерию	3 балла 2			Источник информации: заведующий
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации, надзорных органов, родителей	3 балла			
3	Авторитет и имидж МБДОУ	Разработка буклетов по деятельности МБДОУ, знакомство родителей с ОО	4 балла			
		Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	2 балла			
		Участие в организации проведения мероприятий, Дней открытых дверей для родителей (законных представителей) как посещающих, так не посещающих ДОУ	3 балла			
		Итого по всем критериям	45 баллов			
Личная подпись:						

Карта самооценки инженера по охране труда для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы						
_____ 201 __ г.						
Ф.И.О						
№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы педагога	Баллы комиссии	Примечание
1	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда	Благоустройство территории (организация мини-огорода, тропы здоровья, создание ландшафтного дизайна, субботники, разработка клумб)	4 балла			Информация от администрации
		Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБДОУ	4 балла			Информация от администрации, табеля
		Участие в качестве актеров в общественных праздниках, в общественных работах (субботники)	3 балла			Источник информации: заведующий
		Организация профилактической работы по предупреждению травматизма среди воспитанников.	3 балла			Источник информации: заведующий,
		Предупреждению производственного травматизма среди сотрудников (осмотр территории, групп, помещений здания на предмет опасных ситуаций и устранению их)	3 балла			Источник информации: заведующий
		Работа по организации платных образовательных услуг в ДОУ	4 балла			Источник информации: заведующий
2	Работа, обеспечивающая безаварийность, безотказность и	Своевременное обучение персонал правилам безопасного жизнеобеспечения	3 балла			Источник информации: заведующий, журнал, протокол

	бесперебойность систем, ресурсов и средств ДОУ	на рабочем месте				
		Своевременное устранение травмоопасных ситуаций на территории и прогулочных участках ДОУ	3 балла			При отсутствии замечаний со стороны администрации
		Качественное и своевременное проведение расследования несчастных случаев, учет несчастных случаев в ДОУ, экспертиза несчастных случаев	3 балл - выполнение 0 баллов - нарушения зафиксированы			Источник информации: заведующий
		Отсутствие травматизма по ДОУ -среди воспитанников -среди воспитанников	3 балла			Источник информации: заведующий Кол-во случаев
		Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации, надзорных органов, родителей	3 балла			
3	Авторитет и имидж МБДОУ	Проведение мастер классов по безопасности жизнедеятельности воспитанников и сотрудников	4 балла			Открытое мероприятие
		Участие в организации мероприятий, семинаров, конференций городского, областного уровня проводимых на базе МБДОУ	2 балла			
		Участие в организации проведения мероприятий, Дней открытых дверей для родителей (законных представителей) как посещающих, так не посещающих ДОУ	3 балла			
		Итого по всем критериям	41 баллов			
	Личная подпись:					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884092

Владелец Чечулина Евгения Анатольевна

Действителен с 27.08.2024 по 27.08.2025